

наст. орган. (должность, ФИО, подпись регистратора)



МП

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Сказка» с.Новотроицкое» на 2021-2023 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 1 от «15» февраля 2022 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с.Новотроицкое» на 2021-2023 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Сказка» с.Новотроицкое» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Сказка» с.Новотроицкое», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Сушковой Е.А., работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» с.Новотроицкое», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Мироновой М.А., именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

1. Раздел «Общие положения».

П.1.2. абзац четвертый изложить в следующей редакции «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 г».

П.1.2. абзац седьмой изложить в следующей редакции «Территориальное Соглашение между Управлением образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан и Альметьевской территориальной организацией работников дошкольного образования Общероссийского Профсоюза образования, Альметьевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 г.»

1. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.1.13. дополнить абзацем следующего содержания: «Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID – 19».

2. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3.11. дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

3. Раздел V «Охрана труда и здоровья».

Дополнить пункт 5.5.5. «включая микроповреждения в установленном порядке».

Дополнить п.5.1.24. «Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательного учреждения».

4. Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы».

П.6.1.2. дополнить абзацем следующего содержания: «- вакцинация, ревакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) – два рабочих дня. Дни отдыха предоставляются на основании заявления работника».

Дополнить п.6.1.9. «Содействовать участию членов профсоюза в социальном проекте Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный бонус к пенсии» (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).

5. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

Дополнить п. 4.3.2. «Производить выплаты педагогическим работникам в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 согласно «Положению по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан» (Приложение № 14).

Приложение № 14

ПОЛОЖЕНИЕ

по распределению выплат в рамках Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 по доведению средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования до среднего значения по экономике в Республике Татарстан.

I. Общие положения.

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования:

2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II. Последовательность распределения выплат.

2.1. МБУ «Централизованная бухгалтерия Управления образования Альметьевского муниципального района Республики Татарстан» обеспечивает своевременное распределение выделенных средств на единовременную выплату, предусмотренную для доведения средней зарплаты отдельным педагогическим работникам учреждений образования Альметьевского муниципального района до среднего значения по экономике Республики Татарстан. Распределение осуществляется пропорционально ставкам в соответствии с утвержденной на начало учебного года тарификацией в учреждениях образования (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.2. Выплаты за одну ставку в общеобразовательных учреждениях рассчитываются по формуле:

Размер единовременной выплаты за одну ставку за расчетный период работы отдельных педагогических работников образования Альметьевского муниципального района равен общей сумме выплат, выделенной для образовательных учреждений Альметьевского муниципального района, разделенной на количество педагогических ставок образовательных учреждений (муниципальные автономные и муниципальные бюджетные).

2.3. Распределяемая сумма средств в разрезе каждого образовательного учреждения рассчитываются по формуле:

МБУ «Централизованная бухгалтерия» направляет для распределения в каждое образовательное учреждение сумму, равную размеру единовременной выплаты за одну ставку за расчетный период работы, умноженную на количество педагогических ставок в данном образовательном учреждении на начало учебного года в соответствии с тарификацией.

2.4. Учреждение образования определяет размер единовременной выплаты доведения до средней зарплаты педагогическим работникам:

- работающим по основному месту работы,
- по основной должности;
- по внутреннему совместительству.

Выплата определяется пропорционально нагрузке по тарификации за текущий месяц:

- без учета педагогической нагрузки административно – руководящего состава;
- без учета педагогической нагрузки внешних совместителей;

Размеры единовременной выплаты осуществляет Комиссия (Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премий) по согласованию с профсоюзным комитетом.

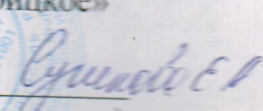
Размер единовременной выплаты для отдельно взятого педагога за педагогическую работу за расчетный период работы равен размеру единовременной выплаты за одну ставку, умноженному на фактическое количество ставок для данного педагогического работника, с учетом педагогической нагрузки административно – руководящего состава, педагогической нагрузки внешних совместителей.

2.5. Вновь принятым педагогическим работникам выплаты производятся пропорционально количеству отработанных дней текущего месяца, за которыми предусмотрены единовременной выплаты.

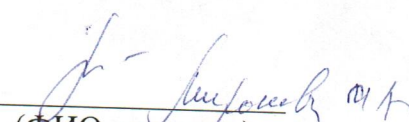
2.6. Работникам, прекратившим трудовые отношения в месяце, в котором предусмотрены выплаты, оплата производится по факту отработанных дней до даты увольнения.

2.7. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия постановления Кабинета Министров Республики Татарстан и (или) постановления Исполнительного комитета Альметьевского муниципального района по данному вопросу.

Дополнительное соглашение
принято на профсоюзном собрании
«15» февраля 2022 г.

Заведующий
МБДОУ «Д/с «Сказка»
с.Новотроицкое»

(ФИО, подпись)

Председатель
первичной проф.организации


(ФИО, подпись)